

UBND TỈNH THÁI NGUYÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-LĐVL

Thái Nguyên, ngày tháng 9 năm 2025

V/v hoạt động dịch vụ đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc ở
nước ngoài theo hợp đồng trên địa
bàn tỉnh Thái Nguyên

Kính gửi: Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

Trong thời gian qua, hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên đã góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tuy nhiên, thực tiễn triển khai vẫn còn tồn tại một số hạn chế như chi phí người lao động phải đóng góp còn cao so với quy định; thông tin cung cấp cho người lao động chưa đầy đủ, minh bạch; doanh nghiệp đề xuất văn bản giới thiệu để đến các xã, phường hoạt động.

Để nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực này, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, Sở Nội vụ đề nghị các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thực hiện nghiêm một số nội dung sau:

- Thực hiện đầy đủ các quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020, Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đối với trường hợp doanh nghiệp đề xuất văn bản giới thiệu của Sở Nội vụ để đến các xã, phường hoạt động thì không có trong quy định của pháp luật. Do đó, đề nghị Doanh nghiệp khi có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực hiện nghiêm túc việc quảng cáo, tư vấn, thông báo tuyển chọn, cung cấp thông tin chính xác với người lao động và chính quyền địa phương tại nơi tuyển chọn về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo đúng quy định tại Điều 26 Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thông báo đầy đủ, chi tiết các khoản thu như: tiền dịch vụ, phí đào tạo (học nghề, ngoại ngữ và bồi dưỡng kiến thức cần thiết), tiền vé máy bay, tiền visa, các chi phí khác (khám sức khỏe, hộ chiếu, lý lịch tư pháp và tiền ký quỹ (nếu có)...)

bảo đảm công khai, minh bạch tổng chi phí người lao động phải đóng góp để đi làm việc ở nước ngoài. Đồng thời thông tin đầy đủ cho người lao động về quyền và nghĩa vụ cơ bản trong thời gian làm việc và sau khi kết thúc hợp đồng lao động.

- Hoàn trả người lao động các chứng từ đơn vị thu hoặc nộp giúp người lao động như: chi phí học nghề, học ngoại ngữ, khám sức khỏe, làm hộ chiếu, làm visa, tiền ăn trong thời gian học... đối với các trường hợp thuộc diện được Nhà nước hỗ trợ (hộ nghèo, cận nghèo, người dân tộc thiểu số, thân nhân người có công với cách mạng, hộ bị thu hồi đất) để người lao động được hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định pháp luật.

Sở Nội vụ đề nghị các doanh nghiệp nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung nêu trên, bảo đảm hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được thực hiện đúng quy định pháp luật, minh bạch, hiệu quả, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và ổn định an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Ban Giám đốc Sở;
 - Lưu: VT, LĐVL.
- Nganh.t9/2025

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Hoàng Hải